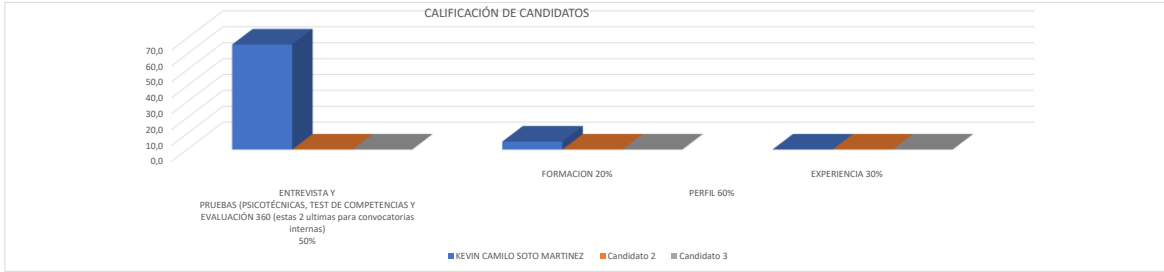


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	APRENDIZ SENA	JEFE DE ÁREA	DIANA PAOLA GARCIA MORENO
PSICÓLOGO A CARGO	LISETH PACHECO	AREA	GOBIERNO DIGITAL
FECHA DEL PROCESO	13/11/2024	DEPENDENCIA	DIRECCION DE GOBIERNO DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
KEVIN CAMILO SOTO MARTINEZ	CAPRENDIZAJE	66,0	5,0	0,0	680%	Muy alto ajuste
Candidato 2		0,0	0,0	0,0	0%	Muy bajo ajuste
Candidato 3		0,0	0,0	0,0	0%	Muy bajo ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Teniendo en cuenta que es un aprendiz sena, no se exige experiencia previa, sin embargo se garantiza desde la entrevista que las competencias desarrolladas a nivel academico se ajusten al perfil requerido y cuenten con esa formación técnica para el desarrollo de su practica.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Teniendo en cuenta el proceso de selección realizado se da el aprobado para el aprendiz relacionado en el presente formato.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección